



RYTERNA
MODUL

RYTERNA ĮMONIŲ GRUPĖS KOKYBĖS, APLINKOS APSAUGOS, DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

PAGRINDINĖ VEIKLA:

Garažų vartų, pramoninių vartų, lauko vartų, specialiosios paskirties durų, vėdinamų fasadų konstrukcijų, modulinių statinių, konteinerių projektavimas, gamyba, pardavimas, montavimas, automatizavimas, aptarnavimas ir remontas

STRATEGINIS TIKSLAS:

Įtvirtinti RYTERNOS vardą Europos rinkose, kaip veržliai augančios firmos, tačiau išliekančios efektyvia, gaminančios puikios kokybės produktą, tačiau išliekančios konkurencinga, užimančios ženklų rinkos dalį, tačiau išsaugojusios paprastumą bendraujant su klientais ir mokančios lanksčiai reaguoti į rinkos pokyčius.

STRATEGINIAI UŽDAVINIAI IR KRYPTYS:

- Kurti sistemas palaikančias darbuotojų entuziazmą, jiems siekiant įmonės tikslų įgyvendinimo, prisiimant atsakomybę ir įsipareigojimus.
- Nuolat gerinti vadybos sistemą ir didinti veiklos procesų, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumą.
- Nustatyti klientų poreikius ir juos prognozuoti.
- Kontroliuoti ir valdyti įmonių veiklos poveikį aplinkai, prioritetą teikiant taršos prevencijai.
- Saugoti aplinką, efektyviai naudojant gamtinius ir energetinius išteklius, kontroliuojant emisijas į aplinką, skatinant antrinį atliekų panaudojimą.
- Užtikrinti saugias ir sveikatas darbo sąlygas, kontroliuojant ir mažinant profesinę riziką.
- Planuoti ir taikyti veiksmingas nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių susirgimų prevencijos priemones.
- Tobulinti kuriamą produktą, gamybos technologijas, diegti pažangias technines naujoves.
- Sistemingai kelti visų lygių darbuotojų kvalifikaciją, skatinti jų sąmoningumą ir įsitraukimą į valdymo procesus.
- Užtikrinti kiekvieno darbuotojo atsakomybę už atliekamo darbo ir kuriamo produkto kokybę, aplinkos apsaugą bei saugą ir sveikatą.

GRUPĖS ĮSIPAREIGOJIMAI:

- Suteikti sąlygas darbuotojams kokybiškai ir našiai dirbti, užtikrinant socialines garantijas ir geranorišką savitarpio supratimo atmosferą.
- Pripažinti darbuotojų nuopelnus, kūrybinę iniciatyvą ir skatinti juos siekti aukštesnių rezultatų;
- Sudaryti sąlygas darbuotojams gauti jų darbo tiesioginius klientų įvertinimus.
- Suteikti sąlygas idėjų ir pasiūlymų realizavimui, įvertinant jų praktinę naudą.
- Kreipti ypatingą dėmesį, parenkant darbuotojus ir keliant jų kvalifikaciją.
- Mokėti atlyginimą, atsižvelgiant į darbo rezultatus.
- Laikytis įmonėms taikomų reikalavimų ir kitų priimtų įsipareigojimų.

UAB „Ryterna Group“
direktorius

V. Rinkevičius

UAB „Ryterna Modul“
direktorius

A. Orlovas

UAB „Ryterna LT“
direktorius

J. Navasaitis